

Évaluation du soutien du FSE à l'emploi et à la mobilité de la main-d'œuvre (à l'exclusion de l'emploi des jeunes)

Les champs marqués d'un * sont obligatoires.

Introduction

Le Fonds social européen (FSE) est le principal instrument dont dispose l'Union européenne dans les pays de l'UE pour promouvoir l'emploi, notamment par la mobilité de la main-d'œuvre (dans ou entre les pays et les secteurs).

L'un des principaux objectifs du FSE est de promouvoir un emploi durable et de qualité et de soutenir la mobilité de la main-d'œuvre, également appelé objectif thématique 8 (OT8). OT8 est structuré selon les sept priorités d'investissement suivantes:

- i) Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle;
- ii) Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation, y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale et ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en œuvre la garantie pour la jeunesse;
- iii) Emploi indépendant, entrepreneuriat et création d'entreprises, y compris les micro-, petites et moyennes entreprises innovantes;
- iv) Égalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et d'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe «à travail égal, salaire égal»;
- v) Adaptation des travailleurs, des entreprises et des chefs d'entreprise au changement;
- vi) Vieillesse active et en bonne santé;
- vii) Modernisation des institutions du marché du travail, tels que les services publics et privés de l'emploi, de façon à mieux répondre aux besoins du marché du travail, y compris par des actions de renforcement de la mobilité transnationale du travail faisant appel à des programmes de mobilité et à une meilleure coopération entre les institutions et les parties prenantes concernées.

Cette consultation publique fait partie intégrante de l'évaluation du soutien du FSE à l'emploi et à la mobilité (objectif thématique 8, à l'exclusion du soutien à l'emploi des jeunes). Pour de plus amples informations, voir: <https://ec.europa.eu/esf/main.jsp?catId=45>

Elle demande un retour d'information de la part de toutes les parties prenantes du FSE dans tous les pays de l'UE, ainsi que de la part du grand public.

Par conséquent, l'évaluation et la présente consultation portent sur le soutien du FSE fourni au titre de toutes les priorités d'investissement énumérées ci-dessus, à l'exception de celle concernant les jeunes (ii), qui est couverte par une évaluation spécifique. Pour de plus amples informations sur cette dernière,

veuillez cliquer sur le lien ci-dessous:

https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/initiatives/ares-2018-3876443_fr

Pourquoi cette consultation?

L'objectif de l'évaluation est double:

- D'une part, elle vise à faire le point sur les résultats des actions concernant l'emploi et la mobilité soutenues par le FSE pour la période 2014-2018.
- D'autre part, les résultats de l'évaluation devraient servir à préparer les prochains programmes FSE+ (à partir de 2021), en apportant des enseignements indiquant quand et comment le soutien s'est avéré le plus efficace pour promouvoir l'emploi durable et la mobilité.

Les résultats de cette consultation publique seront analysés et résumés dans un rapport de synthèse qui sera publié sur le site web de la DG Emploi, affaires sociales et inclusion. Les résultats seront également présentés dans le document de travail des services de la Commission sur l'évaluation du soutien du FSE à la promotion de l'emploi et de la mobilité de la main-d'œuvre.

Qui est invité à participer à cette consultation?

L'ensemble des citoyens et des organisations sont invités à participer à cette consultation.

Sont particulièrement attendues les contributions:

- des citoyens de l'UE, qu'ils reçoivent ou non un soutien du Fonds social européen;
- des organisations impliquées dans la gestion du Fonds social européen, telles que les autorités de gestion/organismes intermédiaires, les partenaires sociaux et autres;
- des organisations participant à l'exécution des actions du Fonds social européen en tant que bénéficiaires ou partenaires du projet: organismes publics, ONG, municipalités, ainsi que d'autres organisations représentant ou travaillant avec les demandeurs d'emploi et les salariés, actives au niveau de l'UE, au niveau national ou au niveau local dans le domaine de l'aide à l'emploi et de la mobilité de la main-d'œuvre.

Informations vous concernant

*** Langue de votre contribution**

- Allemand
- Anglais
- Bulgare
- Croate
- Danois
- Espagnol
- Estonien
- Finnois
- Français
- Grec
- Hongrois
- Irlandais

- Italien
- Letton
- Lituanien
- Maltais
- Néerlandais
- Polonais
- Portugais
- Roumain
- Slovaque
- Slovène
- Suédois
- Tchèque

* Vous répondez en tant que

- Établissement universitaire/de recherche
- Association professionnelle
- Société/organisation d'entreprises
- Organisation de défense des consommateurs
- Citoyen de l'Union européenne
- Organisation de protection de l'environnement
- Ressortissant d'un pays tiers
- Organisation non gouvernementale (ONG)
- Autorité publique
- Organisation syndicale
- Autre

Question permettant une réponse en texte libre

150 caractère(s) maximum

Votre âge

- moins de 24 ans
- 25-29 ans
- 30-54 ans
- 55-64 ans
- 65 ans et plus

Votre sexe

- Homme
- Femme
- Autre
- Je ne souhaite pas répondre

* Prénom

* Nom

* Adresse électronique (ne sera pas publiée)

* Champ d'action

- International
- Local
- National
- Régional

* Nom de l'organisation

255 caractère(s) maximum

* Taille de l'organisation

- Microentreprise (de 1 à 9 salariés)
- Petite entreprise (de 10 à 49 salariés)
- Moyenne entreprise (de 50 à 249 salariés)
- Grande entreprise (250 salariés ou plus)

Numéro d'inscription au registre de transparence

255 caractère(s) maximum

Veillez vérifier si votre organisation est inscrite au [registre de transparence](#). Il s'agit d'une base de données dans laquelle s'inscrivent de leur plein gré les organisations cherchant à influencer sur le processus décisionnel de l'UE.

* Pays d'origine

Veillez indiquer votre pays d'origine ou celui de votre organisation.

- | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|
| <input type="radio"/> Afghanistan | <input type="radio"/> Estonie | <input type="radio"/> Kiribati | <input type="radio"/> République dominicaine |
| <input type="radio"/> Afrique du Sud | <input type="radio"/> Eswatini | <input type="radio"/> Kosovo | <input type="radio"/> Roumanie |
| <input type="radio"/> Albanie | <input type="radio"/> États-Unis | <input type="radio"/> Koweït | <input type="radio"/> Royaume-Uni |
| <input type="radio"/> Algérie | <input type="radio"/> Éthiopie | <input type="radio"/> Laos | <input type="radio"/> Russie |
| <input type="radio"/> Allemagne | <input type="radio"/> Fidji | <input type="radio"/> La Réunion | <input type="radio"/> Rwanda |
| <input type="radio"/> Andorre | <input type="radio"/> Finlande | <input type="radio"/> Lesotho | <input type="radio"/> Sahara occidental |
| <input type="radio"/> Angola | <input type="radio"/> France | <input type="radio"/> Lettonie | <input type="radio"/> Saint-Barthélemy |
| <input type="radio"/> Anguilla | <input type="radio"/> Gabon | <input type="radio"/> Liban | <input type="radio"/> Saint-Christophe-et-Niévès |

- Antarctique
- Antigua-et-Barbuda
- Arabie saoudite
- Argentine
- Arménie
- Aruba
- Australie
- Autriche
- Azerbaïdjan
- Bahamas
- Bahreïn
- Bangladesh
- Barbade
- Belgique
- Belize
- Bénin
- Bermudes
- Bhoutan
- Biélorussie
- Bolivie
- Bonaire, Saint-Eustache et Saba
- Bosnie-Herzégovine
- Botswana
- Brésil
- Brunei
- Bulgarie
- Burkina
- Burundi
- Cambodge
- Cameroun
- Gambie
- Géorgie
- Ghana
- Gibraltar
- Grèce
- Grenade
- Groenland
- Guadeloupe
- Guam
- Guatemala
- Guernesey
- Guinée
- Guinée-Bissau
- Guinée équatoriale
- Guyana
- Guyane
- Haïti
- Honduras
- Hong Kong
- Hongrie
- Île Bouvet
- Île Christmas
- Île de Man
- Île Norfolk
- Îles Åland
- Îles Caïmans
- Îles Cocos
- Îles Cook
- Îles Falkland
- Îles Féroé
- Liberia
- Libye
- Liechtenstein
- Lituanie
- Luxembourg
- Macao
- Macédoine du Nord
- Madagascar
- Malaisie
- Malawi
- Maldives
- Mali
- Malte
- Maroc
- Martinique
- Maurice
- Mauritanie
- Mayotte
- Mexique
- Micronésie
- Moldavie
- Monaco
- Mongolie
- Monténégro
- Montserrat
- Mozambique
- Myanmar /Birmanie
- Namibie
- Nauru
- Népal
- Sainte-Hélène, Ascension et Tristan da Cunha
- Sainte-Lucie
- Saint-Marin
- Saint-Martin
- Saint-Pierre-et-Miquelon
- Saint-Vincent-et-les-Grenadines
- Samoa
- Samoa américaines
- Sao Tomé-et-Principe
- Sénégal
- Serbie
- Seychelles
- Sierra Leone
- Singapour
- Sint-Maarten
- Slovaquie
- Slovénie
- Somalie
- Soudan
- Soudan du Sud
- Sri Lanka
- Suède
- Suisse
- Suriname
- Svalbard et Jan Mayen
- Syrie
- Tadjikistan
- Taïwan
- Tanzanie
- Tchad

- Canada
- Cap-Vert
- Chili
- Chine
- Chypre
- Clipperton
- Colombie
- Comores
- Congo
- Corée du Nord
- Corée du Sud
- Costa Rica
- Côte d'Ivoire
- Croatie
- Cuba
- Curaçao
- Danemark
- Djibouti
- Dominique
- Égypte
- El Salvador
- Émirats arabes unis
- Équateur
- Érythrée
- Îles Géorgie du Sud et Sandwich du Sud
- Îles Heard et McDonald
- Îles Mariannes du Nord
- Îles Marshall
- Îles mineures éloignées des États-Unis
- Îles Pitcairn
- Îles Salomon
- Îles Turks-et-Caïcos
- Îles Vierges américaines
- Îles Vierges britanniques
- Inde
- Indonésie
- Iran
- Iraq
- Irlande
- Islande
- Israël
- Italie
- Jamaïque
- Japon
- Jersey
- Jordanie
- Kazakhstan
- Kenya
- Nicaragua
- Niger
- Nigeria
- Niue
- Norvège
- Nouvelle-Calédonie
- Nouvelle-Zélande
- Oman
- Ouganda
- Ouzbékistan
- Pakistan
- Palaos
- Panama
- Papouasie - Nouvelle-Guinée
- Paraguay
- Pays-Bas
- Pérou
- Philippines
- Pologne
- Polynésie française
- Porto Rico
- Portugal
- Qatar
- République centrafricaine
- Tchèque
- Terres australes et antarctiques françaises
- Territoire britannique de l'océan Indien
- Territoires palestiniens
- Thaïlande
- Timor-Oriental
- Togo
- Tokélaou
- Tonga
- Trinité-et-Tobago
- Tunisie
- Turkménistan
- Turquie
- Tuvalu
- Ukraine
- Uruguay
- Vanuatu
- Vatican
- Venezuela
- Viêt Nam
- Wallis-et-Futuna
- Yémen
- Zambie
- Zimbabwe

Espagne

Kirghizstan

République
démocratique
du Congo

* À quels pays vos réponses font-elles référence? (Veuillez cocher toutes les options pertinentes)

- Tous les pays de l'UE
- Autriche
- Belgique
- Bulgarie
- Croatie
- Chypre
- Tchéquie
- Danemark
- Estonie
- Finlande
- France
- Allemagne
- Grèce
- Hongrie
- Irlande
- Italie
- Lettonie
- Lituanie
- Luxembourg
- Malte
- Pays-Bas
- Pologne
- Portugal
- Roumanie
- Slovaquie
- Slovénie
- Espagne
- Suède
- Royaume-Uni

* Paramètres de confidentialité pour la publication

La Commission publiera les réponses à la présente consultation publique. Vous pouvez choisir de consentir à la publication de vos coordonnées ou de rester anonyme.

Mode anonyme

Seuls votre catégorie de répondant, votre pays d'origine et votre contribution seront publiés. Les autres informations à caractère personnel (nom, nom et taille de l'organisation, numéro d'inscription au registre de transparence) ne seront pas publiées.

Mode public

Vos informations à caractère personnel (nom, nom et taille de l'organisation, numéro d'inscription au registre de transparence) seront publiées avec votre contribution.

J'accepte les [dispositions relatives à la protection des données à caractère personnel](#)

Avez-vous participé ou avez-vous bénéficié d'actions de promotion de l'emploi et de la mobilité de la main-d'œuvre soutenues par le Fonds social européen? (Pour les particuliers)

- Oui
- Non
- Je ne sais pas
- Je ne souhaite pas répondre

Avez-vous participé ou avez-vous bénéficié d'actions de promotion de l'emploi et de la mobilité de la main-d'œuvre soutenues par le Fonds social européen? (Pour les organisations)

- Oui
- Non
- Je ne sais pas
- Je ne souhaite pas répondre

* Connaissez-vous le Fonds social européen?

- Je n'en avais jamais entendu parler avant cette enquête
- Je n'ai qu'une idée générale de son objectif et de son champ d'action, et je ne connais aucune activité spécifique financée par le Fonds social européen
- J'ai une idée de son objectif et de son champ d'action et je connais au moins une activité financée par le Fonds social européen
- Je connais bien le Fonds social européen
- Je ne souhaite pas répondre

* Quelle est votre situation actuelle?

(Veuillez choisir l'option qui décrit le mieux votre situation)

- Sans emploi ne suivant pas un enseignement ou une formation et ne recherchant pas un emploi
- Sans emploi depuis plus de 12 mois
- Sans emploi depuis moins de 12 mois
- En stage ou en apprentissage
- En service volontaire
- En formation professionnelle
- Inscrit dans l'enseignement formel
- Salarié à temps partiel
- Salarié à temps plein
- Travailleur indépendant
- Je ne souhaite pas répondre

Avez-vous récemment déménagé dans un autre pays ou une autre région de votre pays pour des raisons liées à l'emploi?

- Oui, j'ai déménagé dans un autre pays pour des raisons liées à l'emploi

- Oui, j'ai déménagé dans une autre région pour des raisons liées à l'emploi
- Non
- Je ne souhaite pas répondre

* Avez-vous bénéficié entre 2014 et 2018 ou bénéficiez-vous d'un soutien du FSE dans un ou plusieurs de ces domaines?

- i) trouver un emploi, au moyen de l'orientation professionnelle
 - ii) trouver un stage
 - iii) acquérir une expérience professionnelle
 - iv) reprendre des études
 - v) suivre un programme de formation
 - vi) démarrer une activité / devenir professionnellement indépendant
 - vii) concilier vie privée et vie professionnelle
 - viii) travailler plus longtemps (vieillesse active et en bonne santé)
 - ix) éviter le chômage par la reconversion et le reclassement
- Oui, j'ai bénéficié d'un soutien par le passé
 - Oui, je bénéficie actuellement d'un soutien
 - Non
 - Je ne sais pas

* Savez-vous que l'Union européenne, en collaboration avec votre pays, aide les personnes à trouver un emploi ou à créer une entreprise, encourage la mobilité de la main-d'œuvre, l'égalité entre les hommes et les femmes, le vieillissement actif et en bonne santé et l'adaptation des travailleurs au changement et la modernisation des institutions du marché du travail?

- Oui
- Non
- Je ne souhaite pas répondre

* Dans lesquels de ces domaines avez-vous reçu un soutien? (Pour les particuliers)
(Cochez toutes les options pertinentes)

- Informations sur les possibilités d'emploi et sur les endroits où les chercher, préparation du CV et aide pour l'entretien d'embauche, recherche d'emploi (informations, conseils, tutorat)
- Aide à la recherche d'une expérience professionnelle (par exemple, un stage)
- Formation pour obtenir une qualification et apprendre un métier (niveaux d'études secondaires et postsecondaires)
- Formation visant à acquérir des compétences générales, par exemple linguistiques ou informatiques, pouvant aider à trouver un emploi
- Soutien pour trouver un emploi ou une expérience professionnelle à l'étranger ou dans votre pays
- Soutien pour créer une entreprise (soutien financier ou formation et mentorat)
- Aide pour concilier vie familiale et vie professionnelle
- Soutien au vieillissement actif et en bonne santé
- Soutien à la reconversion
- Autre

- Je ne souhaite pas répondre
- Je ne sais pas

Si la réponse est «Autre», pouvez-vous expliquer quel type de soutien vous avez reçu?

300 caractère(s) maximum

- * Dans lesquels de ces domaines fournissez-vous ou avez-vous fourni un soutien avec le FSE? Pour les organisations)
(Cochez toutes les options pertinentes)
- Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle
 - Emploi indépendant, entrepreneuriat et création d'entreprise, comprenant les micro-, petites et moyennes entreprises innovantes
 - Égalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et d'avancement dans la carrière, conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que promotion du principe «à travail égal, salaire égal»
 - Adaptation des travailleurs, des entreprises et des chefs d'entreprise au changement
 - Vieillesse active et en bonne santé
 - Modernisation des institutions du marché du travail, telles que les services publics et privés de l'emploi, de façon à mieux répondre aux besoins du marché du travail, y compris par des actions visant à améliorer la mobilité professionnelle transnationale ainsi qu'en faisant appel à des programmes de mobilité et à une meilleure coopération entre les organismes et les parties prenantes concernées
 - Autre
 - Je ne sais pas
 - Je ne souhaite pas répondre

Si la réponse est «Autre», pouvez-vous expliquer quel type de soutien votre organisation a fourni?

300 caractère(s) maximum

- * Quel est, ou quel a été, votre rôle dans le Fonds social européen?
(Veuillez cocher toutes les options pertinentes)

au moins 1 choix

- Autorité de gestion ou organisme intermédiaire
- Organisme de coordination des fonds de l'UE
- Autorité de certification ou d'audit
- Membre d'un comité de suivi

- Bénéficiaire — organisme ou entité recevant un financement du FSE pour la mise en œuvre d'un projet
- Service public de l'emploi
- Organisation de la société civile ou organisation de défense d'intérêts
- Autre
- Aucun rôle

Si vous avez répondu «Autre», veuillez préciser votre rôle

300 caractère(s) maximum

* Quel est votre domaine de travail ou d'expertise (ou celui de votre organisation) concernant l'emploi et la mobilité de la main-d'œuvre? (Veuillez cocher toutes les options pertinentes)

- Aide aux chômeurs
- Enseignement et formation professionnels
- Soutien aux personnes défavorisées (handicapés, chômeurs de longue durée, personnes appartenant à des minorités ethniques, migrants, personnes peu qualifiées, menacées de marginalisation)
- Soutien de la mobilité des travailleurs
- Promotion de l'égalité hommes/femmes et de l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle
- Soutien au vieillissement actif et en bonne santé
- Soutien à l'adaptation au changement des travailleurs et des entreprises
- Autres mesures actives en matière d'emploi
- Autre

Si votre organisation œuvre dans un domaine qui n'est pas mentionné ci-dessus, pouvez-vous expliquer lequel?

300 caractère(s) maximum

Pertinence et adéquation du soutien apporté par le FSE afin de promouvoir l'emploi et la mobilité de la main-d'œuvre

À votre avis, quel est le degré d'utilité des actions suivantes?

	Très utile	Plutôt utile	Peu utile	Pas utile du tout	Je ne sais pas / je n'ai pas d'avis

* Campagnes d'information et de sensibilisation	<input type="radio"/>				
* Actions visant à placer une personne dans un emploi (y compris l'emploi indépendant)	<input type="radio"/>				
* Actions visant à aider une personne à devenir plus performante dans un emploi existant	<input type="radio"/>				
* Actions visant à promouvoir la mobilité de la main-d'œuvre	<input type="radio"/>				
* Actions visant à améliorer la prestation de services	<input type="radio"/>				
* Actions visant à renforcer l'égalité entre les hommes et les femmes dans l'environnement de travail, y compris par le microcrédit	<input type="radio"/>				
* Actions visant à promouvoir le changement organisationnel et la gestion du changement dans les entreprises et les organisations	<input type="radio"/>				
* Actions visant à améliorer la qualité et le bien-être des ressources humaines dans les entreprises et les organisations (par exemple, formation, aménagement du lieu de travail)	<input type="radio"/>				
* Autre	<input type="radio"/>				

Avez-vous des suggestions concernant d'autres types de soutien qui pourraient être utiles? Si oui, veuillez nous en faire part.

1200 caractère(s) maximum

* D'après votre expérience, le soutien du FSE est-il parvenu à s'adapter à l'évolution du contexte socio-économique et des besoins des gens?

- Oui
- Non
- Je ne sais pas

Pouvez-vous expliquer pourquoi?

500 caractère(s) maximum

Efficacité des actions soutenues par le FSE en faveur de l'emploi et de la mobilité de la main-d'œuvre

* Par quel moyen avez-vous pris connaissance du soutien dont vous avez bénéficié? (Vous pouvez choisir jusqu'à deux options)

entre 1 et 2 choix

- Services de l'emploi, centres d'information sur l'emploi

- Publicité dans la presse, prospectus, brochures, cartes postales
- Annonces au cinéma, à la radio et à la télévision
- Réseaux sociaux (Facebook, Twitter, YouTube)
- Portail européen sur la mobilité de l'emploi (EURES) <https://ec.europa.eu/eures/public/fr/homepage>
- Famille et amis
- Travailleurs sociaux
- École ou travail
- Autre
- Je ne me souviens plus

Si la réponse est «Autre», pouvez-vous préciser comment?

300 caractère(s) maximum

* Selon vous, quels sont les meilleurs moyens d'informer et d'encourager la participation du public à des initiatives qui aident les gens à trouver un emploi ou à obtenir une meilleure éducation ou formation pour améliorer leurs conditions d'emploi?

(Vous pouvez choisir jusqu'à trois options)

entre 1 et 3 choix

- Réseaux/clubs/groupes en ligne/réseaux de jeux en ligne/clubs sportifs
- Distribution de prospectus, brochures ou cartes postales
- Publicités dans les journaux
- Annonces au cinéma, à la radio et à la télévision
- Campagnes sur les réseaux sociaux (Instagram, Twitter, etc.) et vidéos sponsorisées sur des plateformes en ligne (YouTube, par exemple)
- Manifestations d'information et de sensibilisation
- Bouche-à-oreille (amis, famille ou école, travail, etc.)
- Portail européen sur la mobilité de l'emploi (EURES) <https://ec.europa.eu/eures/public/fr/homepage>
- Autre

Si la réponse est «Autre», pouvez-vous préciser comment?

300 caractère(s) maximum

* Quelle était votre situation au moment où vous avez reçu le soutien du FSE? (Veuillez choisir l'option qui décrit le mieux votre situation à ce moment-là)

- Sans emploi ne suivant pas un enseignement ou une formation et ne recherchant pas un emploi
- Sans emploi depuis 12 mois ou plus
- Sans emploi depuis moins de 12 mois
- En stage ou en apprentissage
- En service volontaire
- En formation professionnelle

- Inscrit dans l'enseignement formel
- Salarié à temps partiel
- Salarié à temps plein
- Travailleur indépendant
- Je ne me souviens pas/je ne souhaite pas répondre

* L'aide que vous avez reçue a-t-elle été utile? Dans l'affirmative, veuillez indiquer de quelle manière elle l'a été. (Veuillez sélectionner toutes les options pertinentes)

- Rechercher un emploi
- Trouver un emploi à durée indéterminée
- Trouver un emploi à temps partiel
- Trouver un emploi à durée déterminée
- Commencer ou reprendre des études ou une formation en vue de trouver un emploi
- Améliorer vos compétences et connaissances générales; par exemple, apprendre une langue ou apprendre à utiliser un ordinateur
- Avoir confiance en vous
- Améliorer la qualité de votre positionnement sur le marché du travail (par exemple, obtenir un emploi à durée indéterminée, un salaire plus élevé ou une amélioration des tâches à accomplir)
- Partir (à l'étranger) pour étudier ou travailler
- Retrouver un emploi
- Créer une entreprise ou devenir entrepreneur
- Apprendre à travailler au sein d'une équipe
- Parvenir à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- Vous adapter plus facilement et plus rapidement à l'évolution de l'environnement de travail et des affaires
- Davantage d'équité en ce qui concerne l'accès à l'emploi et le déroulement de la carrière
- Autre
- Le soutien que j'ai reçu ne m'a pas aidé du tout

Si la réponse est «Autre», pouvez-vous préciser comment ce soutien vous a aidé?

300 caractère(s) maximum

* Si le soutien que vous avez reçu n'a pas été utile du tout, veuillez choisir l'option qui décrit le mieux votre expérience.

- Il n'était pas adapté à mes besoins professionnels spécifiques
- Il n'était pas adapté à ma situation personnelle
- Il est arrivé trop tard
- L'offre d'emploi que j'ai reçue n'était pas de qualité satisfaisante en termes de conditions de travail, y compris d'heures de travail
- L'offre d'emploi que j'ai reçue n'était pas de qualité satisfaisante en termes de rémunération
- L'offre d'emploi que j'ai reçue n'était pas de qualité satisfaisante en termes d'assurance maladie et accident

- L'offre d'emploi ou de formation que j'ai reçue n'était pas de qualité satisfaisante en termes de durée (trop courte ou trop longue)
- L'offre de formation que j'ai reçue n'était pas adaptée au regard de mes propres aptitudes et compétences
- Des obstacles ont entravé ma mobilité, par exemple l'accessibilité physique ou l'absence d'infrastructures nécessaires
- Le soutien n'a pas contribué à concilier ma vie professionnelle et ma vie familiale
- Il ne m'a pas aidé à devenir entrepreneur ou à créer une entreprise en raison d'un manque de fonds ou de charges administratives
- Autre, veuillez préciser:
- Je ne souhaite pas répondre

Pouvez-vous expliquer pourquoi le soutien reçu n'était pas satisfaisant, et quel type de soutien vous aurait aidé?

300 caractère(s) maximum

Dans quelle mesure êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec l'affirmation selon laquelle les facteurs suivants contribuent à promouvoir la participation de personnes aux actions d'aide à l'emploi?

	Tout à fait d'accord	D'accord	Pas d'accord	Pas du tout d'accord	Je ne sais pas /je n'ai pas d'avis
* Souplesse dans la mise en œuvre des actions (par exemple, formations en ligne, possibilité d'adapter le calendrier)	<input type="radio"/>				
* Services et possibilités personnalisés (qui tiennent compte des compétences et des souhaits des personnes, par exemple)	<input type="radio"/>				
* Avantages financiers pour les participants (par exemple, remboursement/indemnité pour participer à une formation)	<input type="radio"/>				
* Avantages non financiers pour les participants (par exemple, bon de transport, services de garde d'enfants pour les parents, livres et matériel de formation)	<input type="radio"/>				

* Services adaptés aux besoins du marché du travail (c'est-à-dire, qui répondent à la demande et aux besoins concrets des employeurs)	<input type="radio"/>				
* Flexibilité de la durée du soutien en fonction des besoins des personnes	<input type="radio"/>				

* Qu'est-ce qui vous a empêché de participer aux actions proposées par le Fonds social européen?
 (Veuillez sélectionner une ou deux raisons qui décrivent le mieux votre expérience

entre 1 et 2 choix

- J'avais un emploi ou j'étais inscrit dans l'enseignement formel ou en formation jusqu'à récemment
- Je n'en avais pas connaissance
- Je ne savais pas où demander des informations
- Il était difficile d'accéder aux actions proposées là où j'habite
- Je n'ai pas pu participer parce que je devais m'occuper de mes enfants
- Je n'ai pas pu participer parce que je devais m'occuper d'autres membres de ma famille
- Je n'avais pas les moyens de participer aux actions proposées
- Je pensais que les actions proposées ne m'aideraient pas
- Les actions proposées ne m'intéressaient pas
- J'étais travailleur indépendant et le calendrier de l'action ne me convenait pas.
- Autre

Si la réponse est «Autre», pouvez-vous expliquer les raisons pour lesquelles vous n'avez pas participé aux actions proposées?

300 caractère(s) maximum

Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec le fait que les actions soutenues par le Fonds social européen contribuent à la réalisation des objectifs suivants?

	Tout à fait d'accord	D'accord	Pas d'accord	Pas du tout d'accord	Je ne sais pas / je n'ai pas d'avis
--	----------------------	----------	--------------	----------------------	-------------------------------------

* Promouvoir l'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	<input type="radio"/>				
* Promouvoir l'emploi indépendant, l'entrepreneuriat et la création d'entreprises, y compris de micro, petites et moyennes entreprises innovantes	<input type="radio"/>				
* Promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et d'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe «à travail égal, salaire égal»	<input type="radio"/>				
* Promouvoir l'adaptation des travailleurs, des entreprises et des chefs d'entreprise au changement	<input type="radio"/>				
* Promouvoir le vieillissement actif et en bonne santé	<input type="radio"/>				
* Promouvoir la modernisation des institutions du marché du travail, telles que les services publics et privés de l'emploi, de façon à mieux répondre aux besoins du marché du travail, y compris par des actions visant à améliorer la mobilité professionnelle transnationale ainsi qu'en faisant appel à des programmes de mobilité et à une meilleure coopération entre les organismes et les parties prenantes concernées	<input type="radio"/>				
* Promouvoir l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	<input type="radio"/>				

Pouvez-vous indiquer tout résultat positif obtenu dans le domaine de l'emploi et de la mobilité de la main-d'œuvre grâce au soutien du Fonds social européen, ou tout exemple particulier ou bonne pratique dont vous souhaiteriez nous faire part?

500 caractère(s) maximum

Si vous estimez que les actions soutenues par les Fonds sociaux européens ont été couronnées de succès, dans quelle mesure êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes?

	Tout à fait d'accord	D'accord	Pas d'accord	Pas du tout d'accord	Je ne sais pas / je n'ai pas d'avis
* Il est difficile d'atteindre les participants potentiels.	<input type="radio"/>				
* Les bénéficiaires (promoteurs de projets) rencontrent des problèmes de cofinancement dans plusieurs cas	<input type="radio"/>				
* Le budget du FSE n'est pas adapté à ses objectifs	<input type="radio"/>				
* Il existe des problèmes structurels tels que le manque de possibilités d'emploi, notamment pour les personnes les plus défavorisées, et le faible niveau d'éducation et de compétences des participants	<input type="radio"/>				
* Il manque de ressources humaines adéquates pour fournir les services de l'emploi	<input type="radio"/>				
* La charge administrative et bureaucratique est excessive pour les autorités de gestion	<input type="radio"/>				
* La charge administrative et bureaucratique est excessive pour les bénéficiaires	<input type="radio"/>				
* La participation des parties prenantes (par exemple les entreprises) à la conception et à la mise en œuvre des actions est insuffisante	<input type="radio"/>				
* L'intérêt ou la capacité des bénéficiaires ou des organisations participant à la fourniture des services est limité	<input type="radio"/>				

Si vous estimez que les actions soutenues par le Fonds social européen ont été couronnées de succès, pouvez-vous envisager un autre facteur à cet égard?

300 caractère(s) maximum

Quels sont les facteurs qui contribuent ou entravent la réalisation des objectifs du Fonds social européen dans le domaine de l'emploi et de la mobilité de la main-d'œuvre?

300 caractère(s) maximum

Selon vous, dans quelle mesure les actions menées par le Fonds social européen ont-elles été fructueuses en ce qui concerne l'apport d'un soutien aux groupes cibles suivants?

	Très fructueuses	Plutôt fructueuses	Plutôt infructueuses	Tout à fait infructueuses	Je ne sais pas / je n'ai pas d'avis
* Demandeurs d'emploi et personnes inactives qui entrent sur le marché du travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Chômeurs de longue durée	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Personnes issues de milieux étrangers et de minorités	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Personnes exposées à un risque d'exclusion sociale ou de marginalisation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Personnes sans domicile	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Personnes touchées par la pauvreté	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Personnes habitant dans des zones défavorisées ou difficiles d'accès	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

* Personnes ayant quitté le système scolaire sans qualification	<input type="radio"/>				
* Autres groupes avec lesquels il est difficile d'établir un contact (veuillez préciser)	<input type="radio"/>				

Pouvez-vous préciser quels sont les autres groupes difficiles à atteindre?

300 caractère(s) maximum

Quelles actions ont le mieux réussi à atteindre les objectifs suivants?

(Vous pouvez choisir jusqu'à cinq réponses pour chaque groupe cible)

* Aide aux demandeurs d'emploi et aux personnes inactives qui entrent sur le marché du travail

entre 1 et 3 choix

- Aide à la recherche d'un emploi (orientation de carrière, orientation professionnelle, informations sur la manière de trouver un emploi, développement de compétences essentielles pour le lieu de travail, compétences en matière de recherche d'emploi et d'entretien)
- Formation (compétences professionnelles, compétences linguistiques, stages, validation des compétences)
- Incitations à l'emploi (expérience professionnelle, reclassement, subventions à l'embauche / incitations à l'embauche)
- Création directe d'emplois (subventions à l'emploi)
- Soutien aux groupes les plus défavorisés
- Je ne sais pas

* Aide à l'emploi indépendant et à l'entrepreneuriat

entre 1 et 3 choix

- Soutien financier / microcrédit
- Orientation et consultation
- Formation
- Je ne sais pas

* Promotion de l'égalité hommes/femmes sur le marché du travail

entre 1 et 3 choix

- Formules souples de travail
- Accès à des services de garde d'enfants et de personnes à charge
- Campagnes de sensibilisation
- Formation
- Intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les politiques
- Je ne sais pas

* Promotion du vieillissement actif et en bonne santé

entre 1 et 3 choix

- Régimes flexibles pour les travailleurs âgés / vieillissement actif
- Santé et sécurité sur le lieu de travail
- Sensibilisation
- Mesures d'incitation à l'embauche
- Apprentissage intergénérationnel

- Aide aux employeurs pour qu'ils conservent leur personnel et aide aux travailleurs pour qu'ils conservent leur emploi.
- Je ne sais pas

* Promotion de l'adaptation des travailleurs et des entreprises au changement

entre 1 et 3 choix

- Gestion du changement organisationnel
- Sensibilisation
- Orientation et formation du personnel d'encadrement
- Soutien de la mobilité professionnelle
- Orientation professionnelle pour les particuliers, stages, formation professionnelle
- Je ne sais pas

* Promotion des services publics de l'emploi et les systèmes publics d'aide à l'emploi

entre 1 et 3 choix

- Amélioration des services des SPE (développement de programmes /produits)
- Gestion des performances
- Formation du personnel
- Connaissance du marché du travail (études/données)
- Partenariats (transnationaux)
- Renforcement de la coopération entre les institutions et les acteurs du marché du travail
- Je ne sais pas

* Mobilité géographique et professionnelle des travailleurs

- Formation linguistique
- Validation des compétences et des qualifications acquises
- Reconnaissance des qualifications
- Je ne sais pas

Y a-t-il quelque chose que vous souhaitez ajouter concernant l'efficacité des actions mises en œuvre par le Fonds social européen en faveur de l'emploi et de la mobilité de la main-d'œuvre?

1000 caractère(s) maximum

Y a-t-il de bonnes pratiques, un exemple ou une expérience en ce qui concerne l'efficacité des actions en faveur de l'emploi et de la mobilité de la main-d'œuvre que vous souhaiteriez partager?

1000 caractère(s) maximum

Efficacité des actions soutenues par le FSE mises en œuvre pour promouvoir l'emploi et la mobilité de la main-d'œuvre

Si nous définissons l'efficacité au regard du coût comme le fait que les ressources investies ont été proportionnelles aux résultats obtenus, dans quelle mesure êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec l'affirmation selon laquelle les actions mises en place dans le cadre du Fonds social européen ont été efficaces par rapport à leur coût?

	Tout à fait d'accord	D'accord	Pas d'accord	Pas du tout d'accord	Je ne sais pas / je n'ai pas d'avis	Sans objet
* Information, orientation, tutorat dans la recherche d'un emploi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
* Mesures d'incitation à l'intention des employeurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
* Orientation professionnelle et tutorat sur le tas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
* Évaluation et reconnaissance des compétences	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
* Stages, apprentissages d'un métier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
* Enseignement de la deuxième chance	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
* Formation et enseignement (y compris la formation professionnelle)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
* Formation aux compétences de base (par exemple, compétences sociales, informatiques, linguistiques)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
* Aide pour surmonter les obstacles aux actions de recherche d'emploi (par exemple, transports, garde d'enfants)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
* Conseils (par exemple, santé)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
* Aide aux obligations en matière de soins (par exemple, garde d'enfants, soins à long terme)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
*						

Aide aux personnes handicapées (par exemple, promotion des soins de proximité)	<input type="radio"/>					
* Soutien au vieillissement actif et en bonne santé	<input type="radio"/>					
* Aide à la création d'entreprise	<input type="radio"/>					
* Campagnes de sensibilisation et d'information	<input type="radio"/>					
* Études et évaluations d'institutions existantes	<input type="radio"/>					
* Appui structurel au renforcement des capacités institutionnelles	<input type="radio"/>					
* Actions en matière de mobilité professionnelle (dans et entre des secteurs/ régions et pays)	<input type="radio"/>					

Pouvez-vous expliquer pourquoi vous jugez que ces actions n'ont pas été efficaces par rapport à leur coût?

1000 caractère(s) maximum

Y a-t-il quelque chose que vous souhaitez ajouter concernant l'efficacité des actions mises en œuvre par le Fonds social européen en faveur de l'emploi et de la mobilité de la main-d'œuvre?

1000 caractère(s) maximum

Comment qualifieriez-vous les dispositions administratives suivantes pour la mise en œuvre des actions soutenues par le FSE?

	Insuffisant	Approprié	Fastidieux	Je ne sais pas / je ne souhaite pas répondre
* Le système de gestion et de contrôle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* L'application d'options simplifiées en matière de coûts	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Procédures de sélection de projets	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Suivi et mise en œuvre de projets	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Rapports et contrôle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Communication	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

* Audit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Évaluation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

La surtransposition est une expression qui fait référence aux États membres qui vont au-delà de ce qui est strictement exigé par la législation de l'UE lorsqu'ils mettent en œuvre un programme ou une initiative de l'UE au niveau national. Cette démarche peut renforcer les avantages, mais elle peut aussi entraîner des coûts superflus pour les entreprises et les autorités publiques, qui sont associés à tort avec la législation de l'UE.

Connaissez-vous des exemples de surtransposition dans la gestion et la mise en œuvre des actions soutenues par le FSE? Si oui, pouvez-vous les décrire?

1000 caractère(s) maximum

Souhaitez-vous faire part à la Commission d'une bonne pratique, d'un exemple ou d'une expérience concernant l'efficacité d'actions d'aide à l'emploi et à la mobilité de la main-d'œuvre? (Si oui, veuillez préciser si le cas que vous mentionnez concerne le Fonds social européen ou d'autres types d'initiatives pour l'emploi).

1000 caractère(s) maximum

Cohérence des actions soutenues par le FSE avec d'autres programmes en faveur de l'emploi et de la mobilité de la main-d'œuvre

Dans votre pays ou région, dans quelle mesure les actions du Fonds social européen sont-elles cohérentes avec d'autres programmes européens nationaux et /ou régionaux?

	Ils sont complémentaires	Ils se chevauchent	Ils ne sont pas cohérents	Je ne sais pas
* Fonds européen de développement régional	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Erasmus+	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* EURES	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Programme Emploi et innovation sociale (EaSI)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Garantie pour la jeunesse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Initiative pour l'emploi des jeunes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Corps européen de solidarité	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Fonds européen d'ajustement à la mondialisation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

* Programmes nationaux ou régionaux existants



Connaissez-vous d'autres programmes européens ou nationaux/régionaux qui sont ou devraient être compatibles avec le soutien à l'emploi et à la mobilité de la main-d'œuvre? Dans l'affirmative, veuillez préciser lesquels et comment

500 caractère(s) maximum

Contribution de l'UE à la promotion de l'emploi

* Selon vous, l'UE a-t-elle apporté un soutien qui dépasse la portée des programmes de soutien nationaux ou régionaux en matière d'emploi?

- Sans le soutien de l'UE, il y aurait moins ou pas d'attention pour les chômeurs
- Il n'y aurait pas assez d'argent pour financer de telles actions
- Je ne pense pas que cela fasse réellement une différence
- Autre
- Je ne sais pas/je ne souhaite pas répondre

Si la réponse est «Autre», pouvez-vous nous indiquer comment l'UE a fait la différence en matière d'amélioration du soutien à l'emploi?

500 caractère(s) maximum

Contribution de l'UE à la promotion de la mobilité de la main-d'œuvre

* Selon vous, l'UE a-t-elle apporté un soutien qui dépasse la portée des programmes de soutien nationaux ou régionaux en matière de mobilité de la main-d'œuvre?

- Sans le soutien de l'UE, il y aurait moins ou pas d'attention pour les chômeurs
- Il n'y aurait pas assez d'argent pour financer de telles actions
- Je ne pense pas que cela fasse réellement une différence
- Autre
- Je ne sais pas/je ne souhaite pas répondre

Si la réponse est «Autre», pouvez-vous nous indiquer comment l'UE a fait la différence en matière d'amélioration du soutien à la mobilité de la main-d'œuvre?

500 caractère(s) maximum

Questions finales

Souhaitez-vous ajouter des commentaires concernant les actions soutenues par le FSE pour promouvoir l'emploi et la mobilité de la main-d'œuvre, ou télécharger un document qui pourrait être utile pour la consultation?

1000 caractère(s) maximum

Veillez télécharger votre fichier ici:

(Veillez vous assurer qu'aucune information à caractère personnel vous concernant ou concernant d'autres personnes ne figure involontairement dans le document, particulièrement si vous avez opté pour l'anonymat de vos réponses)

La taille de fichier maximale est de 1 Mo.

Seuls les fichiers du type pdf,txt,doc,docx,odt,rtf sont autorisés

Merci pour votre contribution. Les résultats de la consultation seront disponibles sur ce site dans les prochains mois.