



français 

(<https://ec.europa.eu>)

[European Commission \(https://ec.europa.eu/index_en.htm\)](https://ec.europa.eu/index_en.htm) >

EUSurvey

Un nouveau plan d'action pour la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux

Les champs marqués d'un * sont obligatoires.



Introduction

Le socle européen des droits sociaux (ci-après le «socle») (https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/european-pillar-social-rights-20-principles_en) est le schéma directeur de l'UE pour une Europe sociale plus juste et plus inclusive, qui protège ses citoyens tout en contribuant à de meilleures conditions de vie et de travail. Son premier plan d'action (https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/european-pillar-social-rights-building-fairer-and-more-inclusive-european-union/european-pillar-social-rights-action-plan_en) a contribué à transformer les principes du socle en actions concrètes et a fermement ancré les questions sociales et d'emploi au cœur du programme politique de l'UE, en s'appuyant sur l'engagement ferme pris par les dirigeants de l'UE au sommet social de Porto en mai 2021 de donner vie au socle et d'atteindre les objectifs sociaux de l'UE pour 2030 en matière d'emploi, de compétences et de réduction de la pauvreté.

Quatre ans après le lancement du premier plan d'action, le paysage politique et les domaines d'actions ont considérablement changé.

Compte tenu de l'évolution rapide du contexte socio-économique, du marché du travail et de la situation démographique et géopolitique, le nouveau plan d'action reflétera les liens étroits entre compétitivité, préparation, démocratie et normes sociales élevées. Il est essentiel pour notre prospérité et notre productivité, ainsi que pour la réussite des transitions verte, numérique et sociale, de suivre le rythme de l'évolution de notre économie et de notre marché du travail. Le nouveau plan d'action encadrera ces travaux, en garantissant l'équité sociale tout en respectant les systèmes et traditions propres à chaque pays.

Le nouveau plan d'action s'appuiera sur les réalisations du plan d'action de 2021 pour relever les défis émergents et combler les lacunes. Il offrira une feuille de route claire à la Commission pour approfondir la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux au cours de son mandat actuel de cinq ans. Une feuille de route au niveau de l'UE renforcerait la coordination et favoriserait une approche plus cohérente et coordonnée de la politique sociale et de l'emploi, contribuant ainsi à faire en sorte que tous les États membres progressent vers la réalisation des grands objectifs pour 2030 en matière d'emploi, de compétences et de réduction de la pauvreté.

Cette consultation vise à recueillir l'avis des parties prenantes, y compris des particuliers et des organisations, sur la mise en œuvre et l'impact du premier plan d'action sur le socle européen des droits sociaux, ainsi que sur les objectifs et le contenu souhaités du nouveau.

Informations vous concernant

* Langue de ma contribution

* J'apporte ma contribution en tant que:

* Prénom

* Nom

* Adresse électronique (ne sera pas rendue publique)

* Pays d'origine 

La Commission publiera toutes les contributions à la présente consultation publique. Vous pouvez choisir de consentir à la publication de vos coordonnées ou de rester anonyme lors de la publication de votre contribution. **Dans un souci de transparence, le type de répondant [p. ex. «association d'entreprises», «organisation de défense des consommateurs» ou «citoyen de l'UE»], le pays d'origine, le nom et la taille de l'organisation, ainsi que son numéro d'inscription au registre de transparence, sont toujours rendus publics. Votre adresse électronique ne sera jamais rendue publique.** Veuillez choisir l'option en matière de protection de la vie privée qui vous convient le mieux. Les options par défaut en matière de protection de la vie privée dépendent de la catégorie de répondant sélectionné.

* J'accepte les dispositions relatives à la protection des données à caractère personnel (<https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/specific-privacy-statement>).

2. Retour d'information sur le plan d'action de 2021 du socle européen des droits sociaux

*Dans cette section, nous souhaiterions recueillir votre point de vue concernant le **premier plan d'action sur le socle européen des droits sociaux (2021)**, en particulier en ce qui concerne ses réalisations, ses défauts/lacunes et son impact.*

Q.2.1. Premièrement, nous souhaiterions obtenir votre évaluation de l'incidence possible du **plan d'action de 2021 sur le socle des droits sociaux** (et de toutes ses initiatives) sur la situation sociale et de l'emploi en Europe. Dans quelle mesure êtes-vous d'accord ou non avec les affirmations suivantes:

Entre le lancement du premier plan d'action (2021) au titre du socle et aujourd'hui...

	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Je ne sais pas
... il existe davantage de possibilités d'emploi de qualité dans l'UE.	<input type="radio"/>				
... les conditions de travail dans l'UE se sont améliorées.	<input type="radio"/>				
... il y a moins de pauvreté dans l'UE.	<input type="radio"/>				

	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Je ne sais pas
... la sensibilisation à l'importance de la formation et de l'apprentissage de nouvelles compétences s'est accrue.	<input type="radio"/>				
... il y a eu davantage d' investissements et de financements sociaux disponibles, notamment pour la formation, l'éducation, les soins de santé et les prestations et services sociaux.	<input type="radio"/>				
... le dialogue social s'est accru, de même que la participation des partenaires sociaux (syndicats et organisations patronales) à l'élaboration des politiques au niveau de l'UE et/ou au niveau national.	<input type="radio"/>				
... les personnes en situation de vulnérabilité ou exposées au risque de discrimination ont bénéficié d'un soutien.	<input type="radio"/>				
... la répartition des richesses au sein de l'UE est devenue plus équilibrée et plus homogène.	<input type="radio"/>				
... le bien-être et la qualité de vie des citoyens se sont globalement améliorés.	<input type="radio"/>				
... les principes d'égalité, d'équité et de justice sociale dans l'UE sont davantage reconnus.	<input type="radio"/>				
... moi-même ou mon entreprise avons prospéré au cours de la transition vers une économie plus verte et numérique.	<input type="radio"/>				
... les personnes âgées bénéficient d'un accès à des soins plus nombreux et de meilleure qualité.	<input type="radio"/>				
... la main-d'œuvre est devenue plus mobile , ce qui permet aux travailleurs de circuler librement au sein de l'UE sans avoir à se défaire de leurs droits.	<input type="radio"/>				
... l'accès de tous à une éducation inclusive et de qualité s'est amélioré.	<input type="radio"/>				

Q.2.2. Quelles sont, selon vous, les **trois principales initiatives du premier plan d'action (2021)** qui ont eu le plus d'impact sur la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux? (Pour la liste des initiatives, voir l'*annexe 1*: «*Actions clés de la Commission*» dans le plan d'action sur le socle (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=COM%3A2021%3A102%3AFIN>)).

Initiative 1

100 caractère(s) maximum

0 sur 100 caractères utilisés.

Initiative 2

100 caractère(s) maximum

0 sur 100 caractères utilisés.

Initiative 3

100 caractère(s) maximum

0 sur 100 caractères utilisés.

Q.2.3. Existe-t-il selon vous des principes du socle (https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/european-pillar-social-rights-20-principles_en) **que le premier plan d'action (2021) n'a pas suffisamment pris en compte** au cours de la période 2021-2024? Si oui, lesquels? Dans cette réponse, merci de ne prendre en compte que la période 2021-2024, et non les besoins actuels ou futurs.

250 caractère(s) maximum

0 sur 250 caractères utilisés.

Q.2.4. Quel a été selon vous le **principal obstacle** à la promotion des droits sociaux et des politiques de l'emploi dans l'UE au cours des quatre dernières années?

Veuillez organiser les encadrés du **plus pertinent (en haut)** au **moins pertinent (en bas)**.

Vous pouvez soit effectuer un glisser-déplacer ou utiliser les boutons haut/bas pour modifier l'ordre, soit accepter l'ordre initial.

- ↑ ↓** Coordination insuffisante entre les institutions de l'UE et les États membres
- ↑ ↓** Participation/pouvoir insuffisant pour agir aux niveaux régional, local et communautaire
- ↑ ↓** Manque de soutien politique
- ↑ ↓** L'UE ne dispose pas de compétences suffisantes en matière de politique sociale et d'emploi
- ↑ ↓** Participation limitée des partenaires sociaux
- ↑ ↓** Participation limitée de la société civile
- ↑ ↓** Manque de financements
- ↑ ↓** Les politiques ou la législation dans le domaine social et de l'emploi sont trop complexes
- ↑ ↓** Défis extérieurs (tels que la pandémie, la guerre en Ukraine, etc.)

Y a-t-il un autre obstacle important?

Maximum 1 sélection(s)

- Oui
- Non

3. Contribution au nouveau plan d'action

Dans cette section, nous souhaiterions recueillir votre avis concernant le **nouveau plan d'action sur le socle européen des droits sociaux** qui sera présenté à la fin de l'année, en particulier en ce qui concerne ses objectifs, ses composantes et ses effets escomptés.

Q.3.1. Quels sont selon vous les **principaux obstacles à surmonter ou les nouveaux défis à relever pour garantir l'égalité des chances et l'accès à des emplois de qualité**? Veuillez les classer de 1 (le plus pertinent) à 7 (le moins pertinent).

	1 (plus pertinent)	2	3	4	5	6	7 (moins pertinent)
Manque de financement pour la formation	<input type="radio"/>						
Manque de temps pour la formation	<input type="radio"/>						
Manque de motivation pour poursuivre le renforcement des compétences	<input type="radio"/>						
Discrimination sur le lieu de travail (y compris à l'embauche)	<input type="radio"/>						
Soutien inadéquat à la participation des femmes au marché du travail (y compris en ce qui concerne la disponibilité et le caractère abordable des services de garde d'enfants et/ou familiaux)	<input type="radio"/>						
Soutien ciblé insuffisant pour les groupes sous-représentés (jeunes, personnes âgées, personnes handicapées, Roms, personnes issues de l'immigration, etc.)	<input type="radio"/>						
Soutien insuffisant à la reprise du travail des chômeurs	<input type="radio"/>						

Indiquez ici d'autres idées qui vous viendraient en tête.

100 caractère(s) maximum

0 sur 100 caractères utilisés.

Q.3.2. Quels sont selon vous les **principaux obstacles à surmonter ou les nouveaux défis à relever pour améliorer les conditions de travail**? Veuillez les classer de 1 (le plus pertinent) à 5 (le moins pertinent).

	1 (plus pertinent)	2	3	4	5 (moins pertinent)
Augmentation du stress au travail	<input type="radio"/>				
Information et mécanismes de consultation inadéquats sur les licenciements	<input type="radio"/>				
Salaires insuffisants (y compris le salaire minimal)	<input type="radio"/>				
Utilisation d'outils d'IA pour le suivi, la surveillance, l'évaluation et l'attribution des tâches	<input type="radio"/>				
Soutien insuffisant à la mobilité transfrontière	<input type="radio"/>				

Indiquez ici d'autres idées qui vous viendraient en tête.

100 caractère(s) maximum

0 sur 100 caractères utilisés.

Q.3.3. Quels sont selon vous les **principaux obstacles à surmonter ou les nouveaux défis à relever pour maintenir une protection sociale adéquate et améliorer l'inclusion sociale**? Veuillez organiser les encadrés du **plus pertinent (en haut)** au **moins pertinent (en bas)**.

Vous pouvez soit effectuer un glisser-déplacer ou utiliser les boutons haut/bas pour modifier l'ordre, soit

accepter l'ordre initial.

⌘ ⬆ ⬇ Coût de la vie élevé (y compris le logement)

⌘ ⬆ ⬇ Soins de santé inadaptés

⌘ ⬆ ⬇ Absence de services de garde de qualité et de compléments de ressources pour les enfants

⌘ ⬆ ⬇ Absence de soins de longue durée de qualité

⌘ ⬆ ⬇ Pensions et prestations de vieillesse insuffisantes

⌘ ⬆ ⬇ Soutien insuffisant aux sans-abri

⌘ ⬆ ⬇ Systèmes d'allocations de chômage inadéquats

⌘ ⬆ ⬇ Inclusion insuffisante des personnes handicapées

⌘ ⬆ ⬇ Aide au revenu minimal insuffisante

⌘ ⬆ ⬇

Manque d'accès aux services essentiels (tels que l'eau, l'assainissement, l'énergie, les transports, les services financiers et les communications numériques)

Indiquez ici d'autres idées qui vous viendraient en tête.

100 caractère(s) maximum

0 sur 100 caractères utilisés.

Q.3.4. À l'avenir, quels devraient être selon vous les **éléments constitutifs d'un nouveau plan d'action visant à stimuler la compétitivité, l'emploi et les normes sociales** dans lesquels l'UE pourrait apporter la plus grande valeur ajoutée? Quelles sont, selon vous, les **questions sociales les plus brûlantes** qui devraient être abordées? Échelle de 1 (valeur ajoutée la moins élevée) à 5 (valeur ajoutée la plus élevée).

	5 (valeur ajoutée la plus élevée)	4	3	2	1 (valeur ajoutée la moins élevée)
Création d'emplois de qualité	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Amélioration des résultats de l'éducation et de la formation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Renforcement des mesures de protection sociale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Soutien aux jeunes et à l'équité intergénérationnelle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Promotion de la mobilité transfrontière et de la migration légale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Soutien aux entreprises sociales, aux coopératives et à l'esprit d'entreprise	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Renforcement du dialogue social et de la négociation collective	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prise en compte de l'automatisation et de l'IA sur le lieu de travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Amélioration de l'accès à des soins de santé et des services sociaux de qualité accrue	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Amélioration de l'accès à un logement abordable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	5 (valeur ajoutée la plus élevée)	4	3	2	1 (valeur ajoutée la moins élevée)
Promotion de l'égalité et de la diversité et lutte contre les discriminations	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Amélioration de l'accès à des soins de longue durée de qualité	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Renforcement du soutien aux enfants dans le besoin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aide aux familles qui peinent à payer leurs factures d'énergie ou de transport	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Introduction d'un droit à la déconnexion	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Amélioration de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lutte contre les problèmes de santé mentale au travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Accompagnement des travailleurs salariés et indépendants pour assurer la transition vers un nouvel emploi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Indiquez ici d'autres idées qui vous viendraient en tête.

100 caractère(s) maximum

0 sur 100 caractères utilisés.

Q.3.5. Comment établir l'équilibre entre une protection sociale et du travail forte et une réduction de la charge administrative dans le cadre du nouveau plan d'action pour la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux?

	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Je ne sais pas
Réduire les exigences en matière de suivi et d'établissement de rapports pour les États membres et les parties prenantes	<input type="radio"/>				
Réduire les chevauchements entre les politiques sociales et de l'emploi au niveau de l'UE	<input type="radio"/>				
Clarifier la législation sociale de l'UE pour les entreprises, les travailleurs et les citoyens	<input type="radio"/>				
Proposer davantage de solutions numériques pour faciliter les procédures administratives	<input type="radio"/>				
Veiller à ce que les avantages des politiques l'emportent sur les efforts nécessaires pour les mettre en œuvre.	<input type="radio"/>				

Indiquez ici d'autres idées qui vous viendraient en tête.

100 caractère(s) maximum

0 sur 100 caractères utilisés.

4. Questions finales

Q.4.1. Quelles mesures supplémentaires pourraient être prises pour **encourager les États membres et les autres parties prenantes à s’engager activement** dans le nouveau plan d’action sur le socle européen des droits sociaux et à le mettre en œuvre, étant donné que sa réalisation est le fruit d’un effort commun.

1000 caractère(s) maximum

0 sur 1000 caractères utilisés.

Q.4.2. Indiquez ici **toute observation ou suggestion supplémentaire** dont vous souhaiteriez nous faire part.

1000 caractère(s) maximum

0 sur 1000 caractères utilisés.

Soumettre

Propriété intellectuelle: Élaboré par la DG DIGIT et financé au titre des programmes ISA et ISA² (https://ec.europa.eu/isa2/home_en/) et du programme pour une Europe numérique (<https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/activities/digital-programme>) (DIGITAL), EUSurvey est un logiciel entièrement libre publié dans le cadre de la licence EUPL (<https://joinup.ec.europa.eu/collection/eupl>). Vous pouvez télécharger son code source sur GitHub: <https://github.com/EUSurvey> (<https://github.com/EUSurvey>)

EUSurvey

[Documentation \(/eusurvey/home/documentation\)](/eusurvey/home/documentation) [FAQ \(/eusurvey/home/helpparticipants\)](/eusurvey/home/helpparticipants)

[À propos \(/eusurvey/home/about\)](/eusurvey/home/about) [Rechercher \(https://ec.europa.eu/geninfo/query/search_en.html\)](https://ec.europa.eu/geninfo/query/search_en.html) [Télécharger \(/eusurvey/home/download\)](/eusurvey/home/download)

European Commission

[Commission and its priorities \(https://ec.europa.eu/commission/index_en\)](https://ec.europa.eu/commission/index_en)

[Policies information and services \(https://ec.europa.eu/info/index_en\)](https://ec.europa.eu/info/index_en)

Follow the European Commission

[f Facebook \(https://www.facebook.com/EuropeanCommission\)](https://www.facebook.com/EuropeanCommission) [t Twitter \(https://twitter.com/EU_commission\)](https://twitter.com/EU_commission)

[Other social media \(https://europa.eu/europeanunion/contact/socialnetworks_en\)](https://europa.eu/europeanunion/contact/socialnetworks_en)

European Union

[EU institutions \(https://europa.eu/europeanunion/about/eu/institutions/bodies_en\)](https://europa.eu/europeanunion/about/eu/institutions/bodies_en)

[European Union \(https://europa.eu/europeanunion/index_en\)](https://europa.eu/europeanunion/index_en)